Comune di CUSANO MUTRI

Provincia di BENEVENTO

COMUNE DEL PARCO REGIONALE DEL MATESE

DECRETO N.01 DEL 02 GENNAIO 2015

OGGETTO:Conferimento incarico per la posizione organizzativa istituita ai sensi dell'art.8 del C.C.N.L. sottoscritto il 31-3-1999 Area Vigilanza/Commercio/Artigianato al **Capitano Antonio CIVITILLO**.

IL SINDACO

PREMESSO :

CHE il C.C.N.L. del comparto del personale delle Regioni-Autonomie Locali sottoscritto il 31 marzo 1999 e relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale:

- **all'art.8** prevede l'istituzione di posizioni di lavoro che richiedono con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, tra l'altro lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale;
- **all'art.9** prevede tra l'altro che gli incarichi di cui all'art.8:
  - u) sono disposti con atto scritto e motivato previa determinazione dei criteri generali da parte degli enti;
  - v) possono durare fino a 5 anni e possono essere rinnovati con le medesime formalità con cui è stato conferito;
  - w) possono essere revocati prima della scadenza con avviso scritto e motivato; in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi
  - x) ai fini del conferimento, gli enti tengono conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienze acquisite dal personale della categoria **D**;
- **all'art.10** prevede per il personale della catg.**D** titolare della posizione di cui al precedente art.8 un trattamento economico accessorio composto dalla retribuzione di posizione da un minimo di € 5.164,57 ad un massimo di € 12.911,43 e dalla retribuzione di risultato da un minimo del 10% ad un massimo del 30% (art.10 comma 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004) della retribuzione di posizione attribuita;
- **all'art.11** prevede tra l'altro che i Comuni privi di posizione dirigenziale possono istituire aree di posizione organizzative attribuibili al personale classificato nella categoria D;
- **che** ai sensi del comma 1 del suddetto art.11, gli oneri derivanti dall'istituzione delle posizioni organizzative restano a carico del Bilancio comunale:

CHE l'art.8 comma 2 del C.C.N.L. del personale del comparto delle autonomie locali per il biennio economico 2000/2001 sottoscritto il 5-10-2001 tra l'ARAN e le Organizzazioni sindacali (S.O. n.247 alla G.U. n.270 del 20-11-2001), in materia di conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative, conferma in via esclusiva la disciplina dell'art.11 del CCNL del 31-3-1999, in particolare per la parte relativa alla individuazione della categoria dei lavoratori che possono essere incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell'art.109 comma 2 del T.U.E.L. approvato con D.L.gs n.267/2000;

ATTESO :
CHE la vigente dotazione organica del personale dipendente, rideterminata ai sensi dell'art.34 comma 2 della legge 27/12/2002 n.289 e del D.P.C.M. del 12/09/2003, con deliberazione di G.C.16 del 24/02/2011, esecutiva ai sensi di legge, è articolata nelle seguenti 5 Aree:

- Area Amministrativo/Contabile;
- Area Tecnica;
- Area Tecnico/Manutentiva-Ricostruzione Post terremoto
- Area Demografica:
- Area Vigilanza/Artigianato/Commercio;

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n.104 del 07/05/2010 sono state apportate modifiche al Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici dotazione organica norme di accesso;
CHE con deliberazione del Commissario Prefettizio n.101 del 20/05/1999 veniva nominato quale Istruttore Direttivo dell'Area di Attività "Vigilanza/Commercio/Artigianato" – Cat.D. il Dipendente Cap. Antonio CIVITILLO;
DATO ATTO che con determina del Commissario Prefettizio n. 139 del 07.06.99 sono stati determinati i criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;
CHE in esecuzione dei suddetti atti deliberativi con decreto dell''8 GIUGNO 1999, veniva tra l'altro:

- attribuita al succitato funzionario un'indennità di posizione di € 6.713,94 annue;
- determinata la durata dell'incarico;

CHE con decreto sindacale n. 4 del 13 GENNAIO 2014 veniva conferita la posizione organizzativa al Cap. Antonio CIVITILLO fino 30/06/2014;
ATTESO :
CHE in relazione a quanto precede il decreto sindacale prot.n.14/2014 è da considerarsi decaduto;
CHE al fine di non interrompere le attività di competenza dell'Area "Vigilanza/Commercio/Artigianato" occorre individuare il responsabile del Settore;
DATO ATTO :
CHE l'art.15 del C.C.N.L. il personale delle Regioni e delle Autonomie locali per il quadriennio normativo 2002/2005 e per il biennio 2002/2003 sottoscritto in data 22/01/2004 prevede che " negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli art.8 e seguenti del C.C.N.L. del 31/03/1999;
CHE la vigente dotazione organica non prevede figure dirigenziali;
RITENUTO doversi provvedere all'emanazione di apposito decreto sindacale per il formale conferimento della posizione organizzativa in argomento ;
RICHIAMATI il C.C.N.L. del 31/03/1999 con particolare riferimento agli artt.8,9,10 e 11; il C.C.N.L. del 05/12/2001 con particolare riferimento all'art.6 comma 2; all'accordo del 18/12/2003 con particolare riferimento all'art.1 comma 1 a al C.C.N.L. del 22/01/2004 con particolare riferimento all'art.15;
VISTO il D.to L.gs. 18 agosto 2000 n.267 con particolare riferimento all'art.50;

DECRETA

1-DI CONFERIRE, ai sensi dell'art.8 e seguenti del C.C.N.L., sottoscritto il 31-3-1999 l'incarico per la posizione organizzativa **dell'AREA "VIGILANZA/COMMERCIO/ARTIGIANATO " al Capitano Antonio CIVITILLO, catg.D**, già responsabile del servizio, con tutti i poteri, attribuzioni e compiti previsti dall'art.107 del D.to L.vo 18 agosto 2000 n.267
2-DARE ATTO che il nominato titolare ha competenza generale di gestione, nei servizi appartenenti alla posizione organizzativa assegnata, atteso che l'elenco di competenze di cui alla citata disposizione normativa, ha carattere esemplificativo e non esaustivo ed in particolare:

j) **assicura** con autonomia operativa, negli ambiti di propria competenza l'ottimale gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate per l'attuazione dei programmi definiti dagli organi politici ed il raggiungimento degli obiettivi annualmente assegnati sulla base del P.R.O. (Piano risorse e obiettivi) nell'osservanza delle direttive impartite dal Sindaco e dalla Giunta.
k) **risponde** della validità e correttezza tecnico amministrativa degli atti, provvedimenti e pareri proposti, adottati e resi, della funzionalità del settore, del buon andamento e della economicità della gestione.

l) **la responsabilità** dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedurale per l'emanazione di atti procedimenti amministrativi, ivi compresi i procedimenti per l'accesso agli atti, può essere assegnato ai sensi della legge n.241/90 ai dipendenti assegnati al Settore, attribuendo agli stessi anche la competenza all'emanazione del provvedimento finale, ove ne ricorre la necessità.

3-L'incarico conferito con il presente provvedimento decorre **dall'1 GENNAIO 2015 e si intende conferito fino alla data del 30/06/2015,** fatta salva diversa durata, prevista dai singoli contratti individuali di lavori. Esso può essere revocato prima della scadenza su indicata con decreto motivato del Sindaco in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultato e comportamento organizzativo negativo. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione da parte del dipendente titolare che in tal caso resta inquadrato nella categoria professionale e posizione economica di appartenenza – attualmente catg.**D**, posiz. economica **D5**- e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

Di attribuire al **Capitano Antonio CIVITLLO**, la retribuzione di posizione organizzativa nella misura di **Euro 11.375,00** annui lordi per 13 mensilità, dando atto che tale retribuzione assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.N.L.

Dare mandato al Settore "Ragioneria e Finanze" di erogare il compenso stabilito al punto precedente in ratei mensili in uno con le competenze stipendiali;

Di riconoscere al suddetto dipendente, l'indennità di risultato, nei limiti fissati dall'art.10 comma 3 del C.C.N.L. del 31-3-1999 – dal 10% al 30% dell'indennità di posizione attribuita- da corrispondersi a seguito della valutazione, del Nucleo di Valutazione dell'Ente istituito in esecuzione della deliberazione del Commissario Prefettizio n.56 del 16/03/1999;

Dare mandato al responsabile del Settore Finanziario di prevedere la relativa spesa nell'apposito intervento del bilancio di previsione 2015;

Disporre la notificazione dello stesso al dipendente interessato con invio altresì di copia, per opportuna e debita conoscenza al Segretario Comunale e al Responsabile del Settore Finanziario.

Dalla Residenza Municipale, lì 02/01/2015

IL SINDACO
Dr. Giuseppe Maria MATURO

COMUNE DI CUSANO MUTRI
PROVINCIA DI BENEVENTO

Io sottoscritto [illegible] **Comune di Cusano** Mutri, [illegible] **notificato l'atto** che precede [illegible]
CAP. ANTONIO CIVITILLO
consegnandone [illegible] di
MANI PROPRIE
Cusano Mutri, li 07-01-2015

IL MESSO COMUNALE

COMUNE DI CUSANO MUTRI (Benevento)